

## EDITORIAL

### Contrat

**S**E promener, se déplacer, se réunir, faire son sport... en toute liberté. Que valent aujourd'hui ces gestes si anodins (il y a si peu de temps) en cette période de guerre contre le coronavirus? Que valent nos droits et nos libertés? Le Conseil national des droits de l'Homme vient de rendre public un mémorandum contenant une série de recommandations pour garantir leur effectivité. Des propositions versées au chantier de refonte du modèle de développement.

Sans faire d'analyse ou poser des théories à l'emporte-pièce, la crise actuelle liée à la pandémie offre des fenêtres et des opportunités historiques qu'il s'agit de ne pas rater.

Quel que soit l'angle par lequel est abordé le développement, le gros pari est aujourd'hui de nous réinventer, d'initier de nouveaux paradigmes sur les plans politique, économique et social. Que voulons-nous pour faire avancer le pays, de quoi sommes-nous capables pour y arriver. Comment transformer nos atouts en générateurs de valeur et avantages concurrentiels? Comment faire pour que les compétences et les talents deviennent des facteurs de croissance durable?

Que nos batailles perdues ne se résument pas à ces deux mots fatidiques: «trop tard»!

Changer de paradigme c'est aussi en finir avec la non-performance, l'indiscipline, le non-respect des règles et d'autrui... Cette fracture-là est peut-être la plus grave car elle hypothèque l'avenir. En résumé, pas de croissance économique sans un projet social, humain et inclusif. Nous ne devons pas être uniquement de simples consommateurs, mais soyons producteurs d'idées, de conviction, de solidarité et d'engagements.

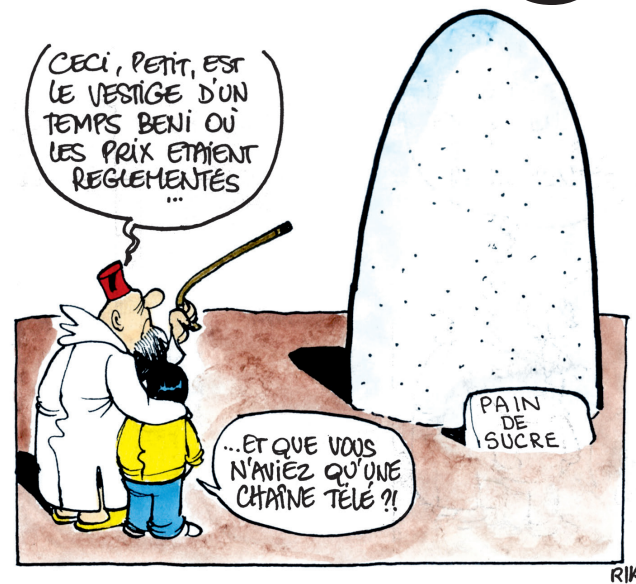
C'est tout cela qui déterminera demain le nouveau contrat social que le Maroc veut mettre en place. Comme dans nos livres d'histoire, celle des générations futures est en train de s'écrire... aujourd'hui. □

Meriem OUDGHIRI

## Contrôle des prix

# Le grand héritage

- Une perspective historique des transformations-clés
- Les premières normes dès 1913!
- Comment le Covid a fait ressortir les prix encadrés



Voir pages 8 à 12

## Conversation avec Henry Mintzberg



Ph. Privée

**C'**EST l'un des penseurs les plus influents de l'histoire du management stratégique. Le nom de Henry Mintzberg est indissociable de recherches révolutionnaires sur les organisations, leurs structures ou encore sur les processus de formation des stratégies. Souvent à contre-courant des théoriciens classiques qui ne jurent que par la rationalité et la logique, lui a défendu les thèses qui allaient faire sa célébrité, à savoir une vision holistique d'un management qui s'alimente notamment d'apprentissage et qui autorise une composante intuitive. Des idées d'une étonnante résonance dans le contexte Covid-19 fait d'incertitudes et d'imprévisibilité. L'Economiste l'a interviewé en exclusivité. □

Voir pages 4 & 5

## Au Liban, chaos sur fond de crise

Voir pages 20 & 21

■ **Tourisme: Le contrat-programme signé ce jeudi**

Voir De Bonnes Sources

■ **Covid-19: Les autorités tentent d'endiguer le virus**

Voir page 15

Votre courrier page 18